

ARTÍCULO DE INVESTIGACIÓN

TRABAJO Y DESEMPLEO DE LOS ADULTOS MAYORES EN ACANCEH, YUCATÁN

WORK AND UNEMPLOYMENT OF OLDER ADULTS IN ACANCEH, YUCATAN

Nota: Foto de Vlad Chetjan

REVISTA OJELT
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA
ISSN: En trámite . Volumen 2. Número 4, 2024.

Xanti Noemí Gómez-Pool¹

21090359@alumno.utmetropolitana.edu.mx
<https://orcid.org/0000-0000-2211-0701>

Axel Yael Encalada-Pérez

20090141@alumno.utmetropolitana.edu.mx
<https://orcid.org/0000-0000-2400-0624>

Merari Berenice Chan-Aké

21090522@alumno.utmetropolitana.edu.mx
<https://orcid.org/0000-0000-2890-3006>

Ingri Fabiola Rodríguez-Rodríguez

21090000@alumno.utmetropolitana.edu.mx
<https://orcid.org/0000-0000-7895-4756>

Elda Carolina Canto-Moguel

21090045@alumno.utmetropolitana.edu.mx
<https://orcid.org/0000-0000-8468-8720>

Genny Guadalupe Puc-Mex

21090774@alumno.utmetropolitana.edu.mx
<https://orcid.org/0000-0000-3284-9715>

¹ Técnico Superior Universitario Área Capital Humano, Estudiante de la Licenciatura en Gestión del Capital Humano. Universidad Tecnológica Metropolitana.

RESUMEN

Los adultos mayores que laboran y las razones por las que realizan la actividad económica, sin duda alguna contribuye con la economía de la entidad yucateca. El objetivo del estudio fue conocer la importancia, valoración, participación e integración, de los adultos mayores en la vida laboral. La metodología utilizada fue cualitativa, la elección de los instrumentos de recopilación de información fueron 45 entrevistas estructuradas en la comunidad de Acanceh, Yucatán, se obtuvieron como resultado que el 60% de las mujeres entrevistadas al casarse dejaron de trabajar para dedicarse al hogar sin embargo el 78% de los hombres mencionaron que desde pequeños iniciaron con su vida laboral y así continúan en la actualidad, otro dato relevante es que las acciones principales que desempeñan son como campesinos y trabajan en sus propios terrenos y no cuentan con ingresos fijos.

Palabras clave: Trabajo, desempleo, adulto mayor.

Código JEL: J21, E24.

ABSTRACT

The older adults who work and the reasons why they carry out economic activity, without a doubt contribute to the economy of the Yucatecan entity. The objective of the study was to know the importance, valuation, participation, and integration of older adults in working life. The methodology used was qualitative, the choice of information collection instruments was 45 structured interviews in the community of Acanceh, Yucatán, the result was that 60% of the women interviewed when they got married stopped working to dedicate themselves to the home, however 78% of the men mentioned that they began their working life from a young age and continue to do so today. Another relevant fact is that the main actions they perform are as farmers and they work on their own land and do not have a fixed income.

Key words: Job, unemployment, elderly.

INTRODUCCIÓN

La Organización Mundial de la Salud [OMS], (2022) asegura que a medida que pasan los años las personas envejecen mucho más rápido, en comparación de años atrás, de tal manera que el porcentaje de habitantes mayores aumentará de 12% a un 22%, y se estima que dentro de 27 años las personas mayores vivirán en países de ingresos bajos, de igual forma, se menciona que el envejecimiento afecta gradualmente las capacidades físicas y mentales del adulto mayor, sin olvidar las diversas enfermedades que se enfrentan al tener una edad más avanzada, una persona adulta ya no cuenta con las capacidades de proveer económicamente para la familia.

Por lo que la Organización Mundial de la Salud [OMS] invita a la sociedad en general, a dejar un lado las discriminaciones que suelen hacerse a los adultos mayores y parar las actitudes edadistas.

Martens, (2015) menciona que los datos realizados por el Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral dieron a conocer que en ciertas ciudades hubo un incremento en la participación de las personas mayores en la actividad económica, debido a la dificultad de alcanzar una jubilación, en Bolivia sólo se cubre al 17% de la población mayor, el desempleo afecta a los jóvenes, obligando a los adultos mayores a trabajar para ayudar a sus familias.

La investigación también identificó que el 42,6 % de adultos mayores se dedica al comercio; 27,1 % a servicios personales, en la administración pública y servicios sociales como la educación y salud y 25 % a la manufactura, transporte y construcción, por otra parte, el 82% de las personas mayores forman parte de la fuerza laboral, quienes se ven obligadas a trabajar para asegurar su subsistencia y la de las personas que quedan a su cargo.

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía [INEGI], (2022) menciona que gran parte de los adultos mayores laboran por cuenta propia o subordinada, pues la discriminación laboral por edad existe y se ve reflejado en anuncios de periódicos y redes sociales en donde indican como máximo la edad de 35 años. El presidente de la Asociación Mexicana por la No Discriminación Laboral por Edad o Género (ANDLEG) menciona que el 90% de las vacantes ofrecidas en empleos generales dejan fuera a las personas mayores de 35, debido a que cuenta con escolaridad mínima, y muchos no logran conseguir empleo y es por lo que actualmente los adultos mayores están siendo sustituidos por las nuevas generaciones, puesto a las empresas les resulta más rentable contratar a personal joven que realice las actividades con agilidad, conocimiento tecnológico y a menor costo.

Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de Yucatán [SEGEY], (2020)

establece que en Acanceh residen 298 mil adultos de la tercera edad y tan solo el 38% que equivale a 113 mil adultos mayores cuentan con un empleo, esto quiere decir que el 58% de la población adulta que es el equivalente a 172 mil personas es tan en desempleo y tan sólo el 4% de la población de la tercera edad cuenta con actividades campesinas, agrícolas y ganaderas, propias esto nos arroja que el índice de desempleo en el adulto mayor es mayor, la SEGEY dice que el sector de la tercera edad es sumamente productivo, por ello es que si ya no son capaces de desarrollar un la labor operativa se les puede capacitar para que le brinden atención al cliente o que con base a su experiencia fomenten el adiestramiento a los novatos de esta forma no rescindirán de los servicios de un adulto mayor.

El objetivo de estudio fue identificar la participación e integración, de los adultos mayores en la vida laboral en el municipio de Acanceh, Yucatán.

Beneficios del trabajo al adulto mayor

El trabajo en el adulto mayor puede tener varios beneficios tanto a nivel personal como social. El Instituto Europeo de Inteligencias [IEIE], (s/f) menciona que en España alrededor del 60% de las personas desempleadas en el rango de 55 años tienen más de un año buscando trabajo, aun cuando la Organización Mundial de la Salud [OMS], (2016) afirma que la discriminación en el trabajo es un problema grave que se debe combatir. La realidad es que en algunos países latinoamericanos se estima que durante los próximos 80 años la población mayor se duplicará.

Por otra parte, la Organización Mundial de la Salud [OMS] (s/f) menciona que, en ciertos países como Estados Unidos, se da más valor a los trabajadores de mayor edad, estos son tomados cada vez en cuenta por la experiencia que pueden aportar y son llamados para liderar proyectos que tienen un límite de tiempo o son contratados de medio tiempo.

Contratar a un adulto mayor es sumar años de experiencia, una persona de mayor edad puede sumar una valiosa lista de contactos y tienen una mejor capacidad para la toma de decisiones lo cual puede ayudar para actuar y resolver diversas complicaciones y no cometer errores que previamente han pasado.

Las personas mayores tienen mayor sentido de permanencia en su entorno laboral que las personas más jóvenes y por ello suelen aportar mucho cuando se trata de trabajar en equipo, lo que puede enseñar a los jóvenes a tener una mejor sinergia, además de que esas personas son más empáticas con otras personas, en especial con clientes de su misma edad.

Una gran parte de estas personas buscan trabajo para mantener su mente activa además de percibir algún ingreso extra todo esto bajo un acuerdo acorde a sus responsabilidades

En México, más de 18 millones de personas son adultos mayores de 60 años, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía [INEGI], (2022). De ellas,

más de 6 millones participan en el mercado laboral, según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), de las cuales más del 90% de las personas mayores son las que se dedica al cultivo de la tierra y la crianza de animales. Sin embargo, los adultos mayores también tienen actividades adicionales que combinan con la actividad agrícola, por ejemplo, los hombres se dedican a la manufactura y la construcción, y la mayoría de las mujeres se dedica al comercio. En la actualidad uno de los principales retos a los que se enfrentan los adultos mayores de 60 años al momento de buscar empleo es a la creencia que se tiene de que por ser mayores no pueden aportar en la productividad laboral, llevando a las organizaciones a buscar a personal cada vez más joven buscando ser más eficientes.

Según datos del Consejo Nacional de Población [CONAPO], en (2019), menciona que la esperanza de vida en promedio era de 75 años y de acuerdo con proyecciones para 2030 la esperanza de vida será de 76 años. Motivo por el cual es importante crear conciencia de las aportaciones que los adultos mayores pueden brindar en una organización, puesto que al tener una larga experiencia laboral cuentan con un conocimiento amplio en las distintas áreas en las que han laborado, saben atender problemáticas, son productivos y responsables.

DESARROLLO

Marco Teórico

Cárdenas, (2020) menciona que el desarrollo local inicia en la década de los setenta, por la crisis que sufrieron los países industrializados, debido a la situación fueron impulsadas diversas acciones para el desarrollo de esa época, lo cual llevo a la población a la comercialización local, y prestamos de servicios, ligándolos al impulso de recurso humano como intercambio de bienes o servicios a cambio de una paga ya sea en especie o monetaria.

El Instituto Latinoamericano y del caribe de Planificación Económica y Social [ILPES], (1998), señala que el desarrollo económico local es el proceso de estimulación de la economía y promueve que la sociedad local aproveche de manera correcta todos los recursos endógenos existentes en una determinada zona, con la finalidad de generar empleos y aumentar la calidad de vida de la comunidad local, buscando siempre su bienestar a través de empleos.

Juárez, (2013), comenta que el concepto de desarrollo local ha sido sometido en diversas ocasiones a discusión de cuerpo científico, puesto a que con el paso de las décadas ha sido tema controversial las palabras “desarrollo local” por los distintos conceptos que se le dan al paso de los años, sin embargo, el término desarrollo se ha

utilizado en la mayoría de las veces como una significación cualitativa, y se entiende como sinónimo de crecimiento y aumento económico.

En cuanto al término “local”, este hace referencia a una parte en especial, ambos conceptos están relacionados entre sí y denota el interés del flujo económico a través de la participación de la población económicamente activa que se encuentra ocupada en un territorio específico, sin distingo de edad.

Gabriel y Manganelli, (2010) afirman que las teorías relacionadas con el tema de trabajo han sido objeto de estudio de los más grandes pensadores como lo son Adam Smith, David Ricardo y Karl Marx, que son los primeros en aportar ideas del valor del trabajo. Estas teorías del trabajo han pasado por muchas etapas de desarrollo y análisis. Por su parte la teoría de Adam Smith dice que los bienes que consumen los hombres son producidos por el trabajo propio o de otros, y por ende una persona será rica o pobre de acuerdo con la cantidad de trabajo que sea capaz de comprar o realizar. A su vez, el valor de intercambio de todos los bienes es igual a la cantidad de trabajo que su poseedor puede comprar con ellos. Entendiendo así, la conclusión de Adam es que el trabajo es la medida real del valor de todos los bienes. El valor del trabajo no varía, aunque sí lo hacen los precios de los bienes, y por tal motivo el valor del trabajo es la medida universal y real mediante la cual puede estimarse y compararse, en cualquier tiempo y lugar, el valor de todos los bienes. Es decir, que se acredita un valor al trabajo debido al cargo, responsabilidad y desempeño, siendo que, con las personas de edad avanzada, se integren a partir de la experiencia que se posee, y la dinámica impregnada a la responsabilidad.

2.2 Marco conceptual

La Ley Federal del Trabajo [LFT], (2022) define que el trabajo es toda actividad humana, intelectual o material, independientemente del grado de preparación técnica requerido por cada profesión u oficio. Entendiéndose así por trabajo digno o decente a la persona que se respeta plenamente la dignidad humana del trabajador, en el cual asegura que no deberá existir discriminación por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, preferencias sexuales o estado civil entendiéndose así que con ello se deberá tener acceso a la seguridad social y percibir un salario remunerador y que las persona recibirán capacitación continua para el incremento de la productividad con sus beneficios compartidos, y que se cuenten con condiciones óptimas de seguridad e higiene para prevenir riesgos en su área de trabajo.

Por lo tanto toda actividad que le permite al hombre producir bie-

nes y servicios para satisfacer sus necesidades de carácter material es considerado como trabajo. Siendo así este un medio para obtener utilidad y bienestar al mismo tiempo, sin necesariamente considerarse trabajo exclusivamente al trabajo remunerado o prestando servicios a alguna compañía u organización. (Cristancho, 2020)

De esta manera se concibe a la sociedad distribuyendo la riqueza y el poder, e integra o excluye a ciertas poblaciones, encauzando una distribución de bienes y acceso a recursos que puede ser más o menos justo, esto debido a que no existen las mismas posibilidades de empleo para todas las personas, por lo cual se deben adaptar a lo que se encuentre al alcance (Sousa, 2012; González, et al, 2022), situación que enfrentan muchas de las personas que cumplen 60 años o más.

En ese sentido, se establece que, las personas desempleadas, son aquellas que no tienen empleo u ocupación, es por ello que estas deben enfrentarse a situaciones difíciles por no tener ingresos con los cuales sostenerse a sí mismas y a sus familias, esto debido a los nuevos requisitos que las empresas requieren para poder contratar a las personas, como lo son el nivel de estudios, los nuevos requisitos de constancias de situación fiscal, y principalmente la experiencia laboral y edad que la persona que solicita el empleo tenga (Delgado, 2011).

Por su parte Soto (2022) percibe al desempleo, desocupación, cesantía o paro, en el mercado de trabajo, como aquella situación del trabajador que carece de empleo y, por tanto, de salario. También se dice que es la parte de la población que estando en edad, condiciones y disposición de trabajar población activa carece de un puesto de trabajo.

Mientras que Londoño-Upegui y Mejía-Ortega, (2018) mencionan al desempleo como un fenómeno social que no solo concierne a la persona que carece de un trabajo que le proporcione una fuente formal y permanente de ingresos, sino que incide directamente sobre distintos ámbitos de la vida privada, familiar y social y que este afecta negativamente la satisfacción de expectativas y de necesidades humanas, en tanto la vida cotidiana de quien lo sufre, su entorno familiar y social, su situación financiera, de vivienda y la salud, principalmente a las personas con esas avanzando que en ese periodo de su vida tienden a sentirse útiles para su propia satisfacción personal. El adulto mayor, tiene mayor posibilidad de estar desempleado, en comparación con una persona de entre 30 a 59 años.

Para la (Organización Mundial de la Salud [OMS], 2021) el termino adulto mayor se refiere a cualquier persona, sea hombre o mujer que sobrepase los 60 años o en su defecto que tenga la edad antes mencionada cumplida en su totalidad.

En el segundo trimestre de 2022 se estimó que había 17 958 707 personas de 60 años y más (adultas mayores). Esta cifra representa % de la población total del país. En los hombres, este porcentaje es de 13 %; en las mujeres, de 15 por ciento. Más de la mitad (56 %) tiene entre 60 y 69 años. Conforme avanza la edad, este porcentaje disminuye: 30 % corresponde al rango de 70 a 79 años y 14 % a las personas de 80 años

y más. Según sexo, el porcentaje es ligeramente más alto para los hombres de 60 a 69 y para las mujeres de 80 años y más. (Instituto Nacional de Estadística, Geográfica e Informativa [INEGI], 2022).

En los resultados se identificaron cinco grupos de adultos mayores; donde el sexo, el nivel de escolaridad y la jubilación fueron variables fundamentales para identificar cada grupo. (Organización Mundial de la Salud [OMS], 2019). El segmento de la población referido presenta situaciones de salud, propiciada por el tiempo transcurrido de vida, siendo que el hombre ha presentado menor tiempo de vida en comparación a las mujeres, pero que se encuentra ya por arriba de los 70 años.

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe [CEPAL], (2018) menciona que al aumentar la edad, disminuye las tasas de ocupación en el mundo, en el 2002 la tasa de ocupación de hombres de 60 años y más era de 50,6% en el 2012 se redujo a un 49,8% y para el 2016 se mantuvo en 49,8%, y para las mujeres de 60 años y más se registró un aumento, en el 2002 se contaba con una tasa de 20,0% y en el 2012 llegó a un porcentaje de 21,8% y en el 2016 nuevamente se notó un leve aumento a 23,3%, cabe mencionar que este aumento sigue estando por debajo de lo esperado, sin embargo lo que sí ha estado en aumento es el porcentaje de adultos mayores que cobran su pensión, entre 8 países examinados en un periodo del 2002 al 2016, los hombres y mujeres mayores de edad con pensión, tuvieron un incremento del 70,7% al 80,9%.

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía [INEGI], (2022) establece al 14% de la población de México son personas de 60 años y más trabajando de forma propia e informal, y el hecho que la mayoría de las personas mayores trabajen por cuenta propia se debe a la discriminación que no les permite la obtención de un empleo formal, lo que les lleva a trabajar independientemente, de igual forma la población ocupada de 60 años y más se destaca por dedicarse al comercio, ver en el anexo E, en la gráfica 2. A su vez se menciona que conforme avanza la edad el porcentaje de personas ocupadas en disminuye pues 33 de cada 100 personas de 60 años y más son población económicamente activa, el resto se conforma por personas jubiladas, pensionadas o incapacitados permanente mente, arrojando el 70% de poblado laborando en México con un empleo informal.

El Ayuntamiento de Mérida (2021) menciona a un 44.33% de la población en Mérida, Yucatán de adultos mayores de 60 años se encuentran laboralmente activadas y el 58.67% de las personas de 60 años y más de la población no se encuentra económicamente activa ya sea por problemas físicos o mentales, de igual modo menciona que la tasa de participación económica a mayor edad va disminuyendo.

Metodología

El estudio fue realizado con el enfoque cualitativo de investigación, para ello se utilizó como instrumento, una entrevista estructurada, la cual contiene 20 preguntas abiertas que están relacionadas con el estatus de empleo del adulto mayor. Para conocer a dónde se dirigen los ingresos del adulto mayor, se realizaron 8 preguntas en la entrevista, con la finalidad de obtener información y conocimiento, de qué hacen con los ingresos que obtienen. Estas fueron divididas en tres secciones, para tener un orden de toda la información que el adulto mayor nos brinde.

Estratificación para la aplicación de las entrevistas en Acanceh, Yucatán (tabla 2). Se realizarán encuestas estructuradas a un total de 45 habitantes del municipio, que contemplen las siguientes características: hombres y mujeres de 60 años en adelante que se encuentren o no trabajando en el municipio de Acanceh, Yucatán.

Las entrevistas se realizaron en los primero cuatro cuadrantes del centro de Acanceh con dos cuadras a la redonda, pues a los alrededores pocas viviendas y algunas de ellas son alejadas, por lo que se contempló tomar el centro como punto de partida para poder realizar dichas entrevistas, en las siguientes colonias: La Fátima, la veinticinco, el amparo rosado y las palmas (tabla 1).

Tabla 1. Sujetos de estudio

Perfil del entrevistado	
Características	Edad: De 60 años en adelante
	Sexo: Indistinto
	Ubicación: Acanceh, Yucatán
	Estado civil: Indistinto
	Colonias: La Fátima, la veinticinco, el amparo rosado y las palmas.

Fuente: Elaboración propia

Tabla 2. Estratificación para la aplicación de las entrevistas en Acanceh, Yucatán

Entrevistas	Sitios	Viviendas	Viviendas/Total	Total
45	Centro	12	0.15	6.75
	Norte	30	0.36	16.2
	Sur	7	0.09	4.05
	Poniente	19	0.23	10.35
	Oriente	14	0.17	7.65
Total		82	1	45

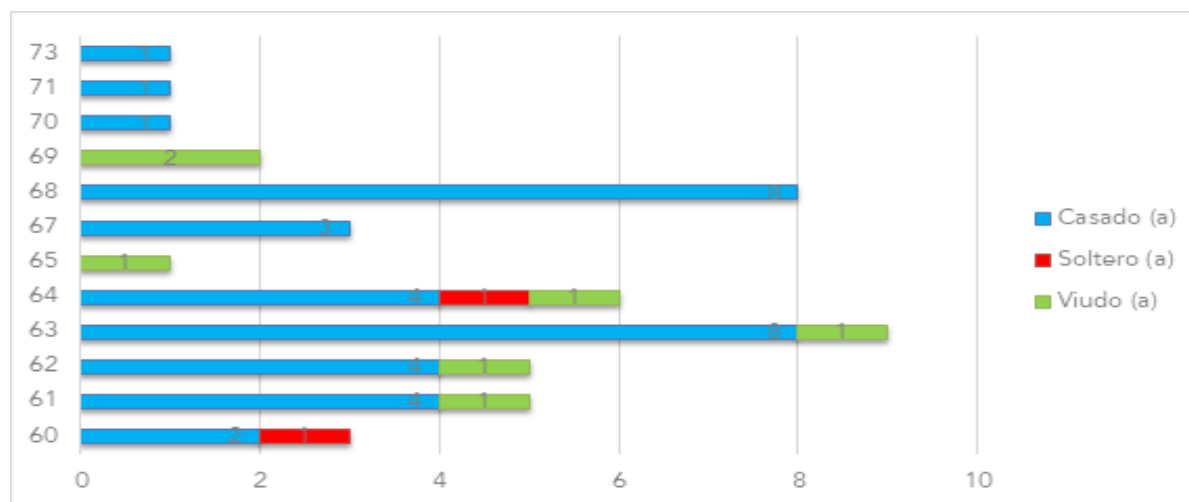
Fuente: Elaboración propia

Se seleccionó al municipio de Acanceh porque su conexión en cuanto a infraestructura vial con la capital del estado de Yucatán, a su vez el número de oportunidades laborales se reduce al cumplir los 60 años en la población, puesto que tienen menores oportunidades para viajar y/o desplazarse en la búsqueda de un buen empleo.

RESULTADOS

Se identificó que el 80% de los entrevistados son casados y tienen una edad de entre 60 a 69 años, siendo la edad en la que los adultos mayores tienen menos afectaciones físicas y de salud, la preparación académica alcanzada es básica siendo esta hasta la secundaria cursada por el 77% de la población estudiada (figura 1).

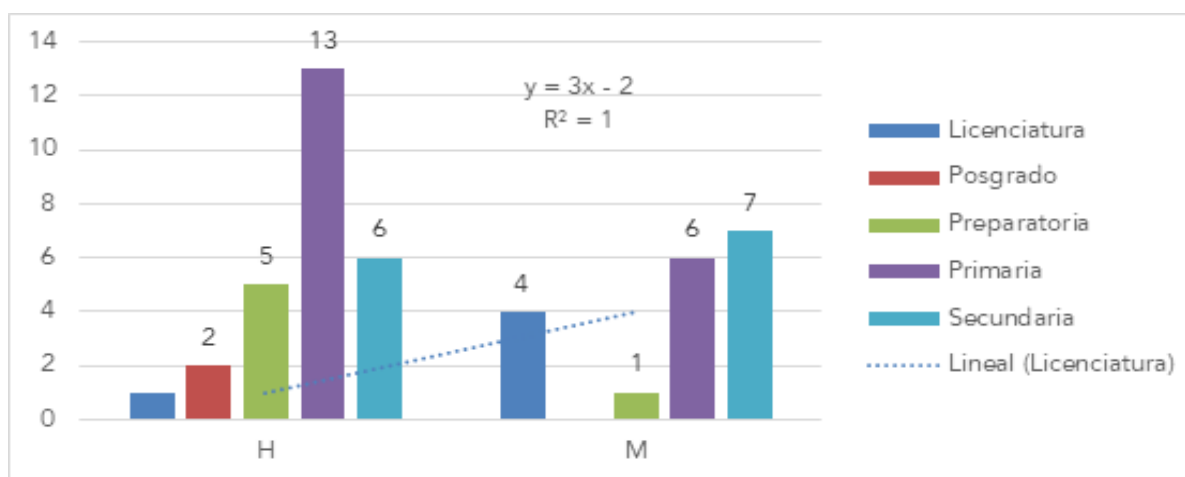
Figura 1. Relación de la edad según estado civil y formación académica



Nota: Elaboración propia a partir de la base de datos recolectada de septiembre-diciembre 2023.

Se observó que en su mayoría la población de adultos mayores en Acanceh, Yucatán que labora posee un nivel básico de estudios, que es representado por el 71.11%, el 13.33% tiene un nivel de educación media superior y el 15.55% tiene una carrera concluida; otro factor observado fue que el 60% de la población estudiada pertenece al sexo masculino y es la que trabaja para contribuir con su familia (figura 2).

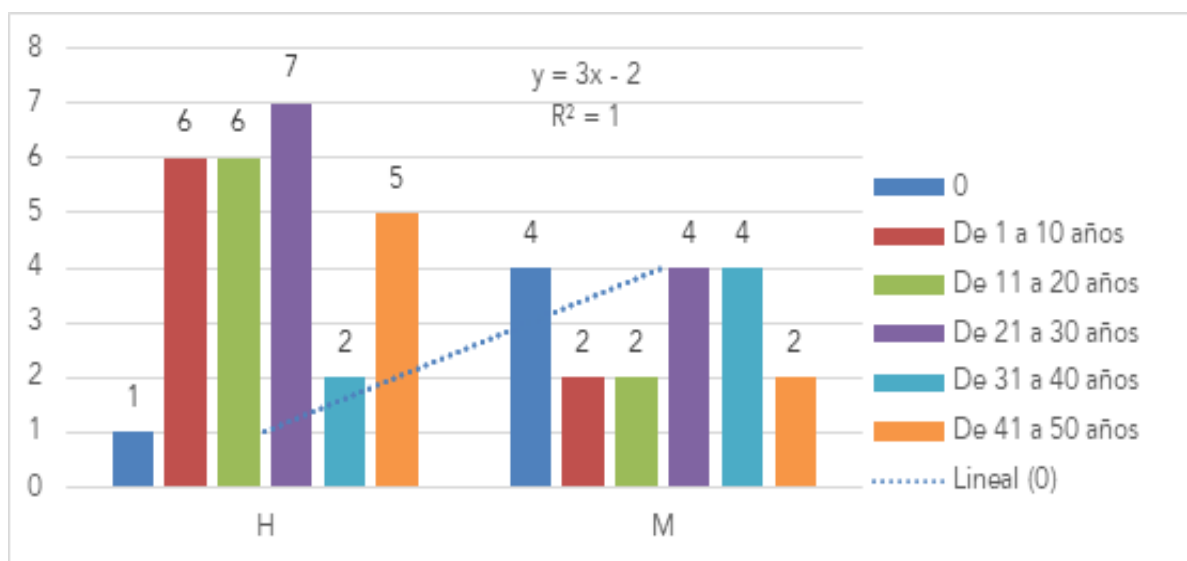
Figura 2. Relación entre el sexo y el nivel académico.



Nota: Elaboración propia a partir de la base de datos recolectada de septiembre-diciembre 2023.

Seguidamente se obtuvo que, en la comunidad de Acanceh, Yucatán los hombres de la tercera edad son los mayores proveedores con sus hogares ya que en la mayoría de los casos las mujeres mencionaron que dejaron de laborar cuando se casaron y el esposo es quien provee la casa, siendo que culturalmente el hombre fue el proveedor económico de las familias, el escenario actual ha cambiado, hombres y mujeres contribuyen. La antigüedad laboral predominante en los adultos mayores fue de 21 a 30 años con el 15.55% (figura 3).

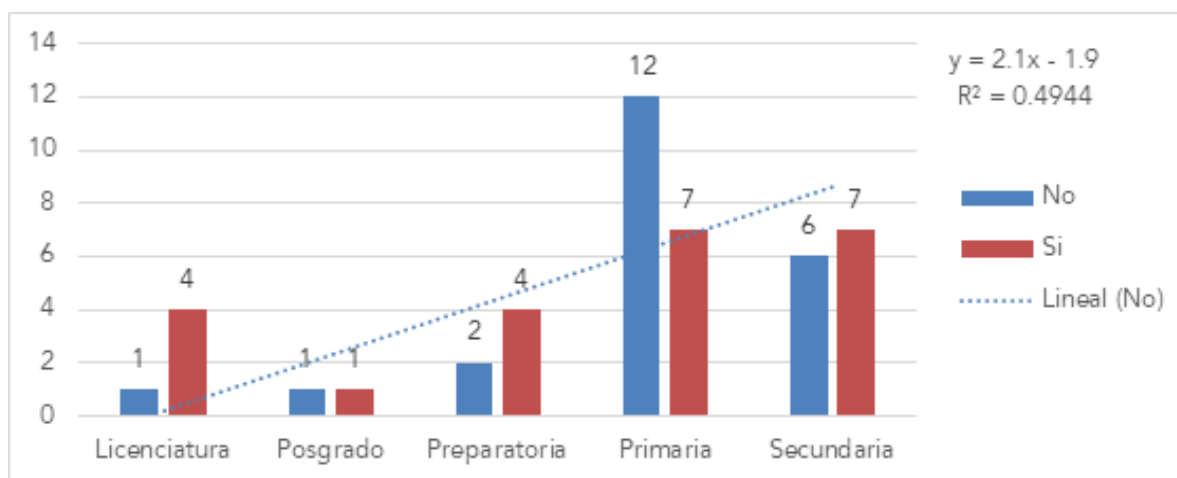
Figura 3. Relación entre los años de trabajo entre los hombre y mujeres.



Nota: Elaboración propia a partir de la base de datos recolectada de septiembre-diciembre 2023.

Por otra parte, se determinó que el 51% de los adultos mayores cuentan con una pensión, siendo estos los que trabajaron en una empresa con seguro social y el 49% de la población estudiada respondió que no recibe apoyos económicos, razón o motivo del desempeño laboral y trabajo en la actualidad (figura 4).

Figura 4. Relación entre el género y quienes reciben apoyos económicos del gobierno



Nota: Elaboración propia a partir de la base de datos recolectada de septiembre-diciembre 2023.

CONCLUSIONES

El adulto mayor se siente desmotivado sin un empleo, el espacio laboral, es y fue el sitio en donde desea ser valorado y obtener ingresos de acuerdo con las funciones que se desempeñen, ya que por su edad avanzada las empresas no le privilegian del espacio laboral, siendo el salario destinado el mínimo que establece la ley. El desgaste y cansancio físico son los compañeros de las personas mayores de edad, sin embargo, el ánimo, la ocupación, y el ingreso percibido (indistintamente el monto) son el motor principal de este sector de la población. Es decir, que la participación e integración del adulto mayor se encuentra vigente, pero, los espacios laborales son cada día más reducidos, por lo que el emprendimiento y el trabajo de estos, es cada vez de manera informal, estando a expensas del flujo de los productos o servicios comercializados.

Con relación en la parte emocional, cuando existe una ausencia laboral, los adultos mayores sin un empleo, siente que son una carga pesada para su familia ya que, consideran que son responsables de pagar sus gastos y cuidar de ellos en caso de que se enfermen.

Para finalizar es importante recalcar que el adulto mayor trabaja para poder solventar sus gastos básicos y para la manutención de su familia en la comunidad de Acanceh, Yucatán. Es importante mencionar que no todos los adultos mayores estudiados son apoyados por sus familiares o programa de gobierno, con sus propios medios buscan su solvencia económica.

REFERENCIAS

- Arana-Gómez, B. y Ruelas-González, M. (2016). Significado de salud: la vivencia del adulto mayor. *AQUICHAN*, 17(2), 171-182. <https://doi.org/10.5294/aqui.2017.17.2.6>
- Cárdenas, N. (2020). El desarrollo local su conceptualización y procesos. 8(53-76). Provincia <https://www.redalyc.org/pdf/555/55500804.pdf>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe [CEPAL]. (2018). La inserción laboral de las personas mayores en América Latina, <https://www.cepal.org/es/enfoques/la-insercion-laboral-personas-mayores-america-latina>
- De Gobernación, S. (sin fecha). Informa CONAPO sobre la esperanza de vida de la población mexicana. Gobierno de México. <https://www.gob.mx/segob/prensa/informa-conapo-sobre-la-esperanza-de-vida-de-la-poblacion-mexicana?idiom=es#:~:text=En%202019%2C%20%20la%20esperanza%20de,brecha%20de%20casi%20seis%20a%C3%B1os.&text=Informa%20Conapo%20sobre%20la%20esperanza%20de%20vida%20de%20la%20poblaci%C3%B3n%20mexicana>
- Delgado Martínez, I. (2011). Reseña de "El desempleo en México 2008-2030" de Ernesto Peralta. *Problemas del Desarrollo. Revista Latinoamericana de Economía*, 42(165), 171-172, <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=11819780009>
- Economía, empleo, equidad, calidad de vida, educación, salud y seguridad, (2020), Educación y población del adulto mayor DATA MÉXICO, <https://www.economia.gob.mx/datamexico/es/profile/geo/acanceh#educacion-y-empleo>
- El Instituto Europeo de Inteligencias [IEIE], (s/f). Razones por las que un adulto mayor debe trabajar, El instituto europeo de inteligencia, <https://www.ieie.eu/6-razones-por-las-que-contratar-trabajadores-senior-ieie>
- Envejecimiento saludable. (2018). OPS/OMS | Organización Panamericana De La Salud. Dakota del Norte, <https://www.paho.org/es/envejecimiento-saludable>
- Gabriel, A., y Manganelli, M. (2010). Teoría Del Valor Trabajo: Los Enfoques De Smith Y Ricardo. UCEMA https://ucema.edu.ar/~jms/cursos_grado_y_posgrado/historia_del_pensamiento_economico/monografias_anteriores/2010_gabriel_manganelli.pdf
- Giraldo, L. (2020). El concepto de trabajo: perspectiva histórica. *SECUENCIA*, 8(112), 78. <https://doi.org/10.18234/secuencia.v0i112.1827>
- González, K., Pantoja, J. y Chuc, F. (2022). Calidad de vida laboral de los adultos mayores. En Gay-Silvestre, D. y Gómez, M., Políticas públicas, derechos y calidad de vida del adulto mayor. El reto del siglo XXI. Tirant Lo Blanch. <https://editorial.tirant.com/mex/ebook/politicas-publicas-derechos-y-calidad-de-vida-del-adulto-mayor-el-reto-del-siglo-xxi-dominique-gay-sylvestre-9788411471268>
- ILPES, I. L. (1998). Dirección de desarrollo y gestión local - ILPES. <https://www.um.es/observalocal/wp-content/uploads/2017/10/ManualdeDesarrolloLocal.pdf>
- Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática. [INEGI] (2022). Adulto mayor 2022. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_ADULMAY2022.pdf
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía [INEGI]. (2022). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo Nueva Edición (ENOE). Base de datos. Segundo trimestre de 2022. SNIEG. Información de Interés Nacional.
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía

- [INEGI]. (2022). Estadísticas a propósito del día internacional de las personas adultas mayores [Comunicado de prensa]. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_ADULMAY2022.pdf
- Juárez Alonso, G. (abril 2,013). Revisión del concepto de desarrollo local desde una perspectiva territorial. Review of concept of local development from a territorial view, 23, 9-28. https://ceder.ulagos.cl/lider/images/numeros/23/1.-LIDER%2023_Juarez_pp9_28.pdf
- Ley Federal del Trabajo. (2022). Cámara de diputados. Artículo 1° <https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFT.pdf>
- Londoño-Upegui, L. y Mejía-Ortega, L. (2018). Desempleo y protección social: el caso colombiano, Revista Facultad Nacional de la Salud Pública, 37(3), 54-63. <https://doi.org/10.17533/udea.rfnsp.v37n3a07>
- Martens, J. (2015). América Latina: Alto porcentaje de adultos mayores continúa trabajando. HelpAge Continental. <https://www.helpagela.org/noticias/amrica-latina-alto-porcentaje-de-adultos-mayores-contina-trabajando/>
- Mérida, A. d. (2021). Plan estratégico para una ciudad amigable con las personas mayores. https://isla.merida.gob.mx/serviciosinternet/ordenamientoterritorial/docs/PLANESTRATEGICOPERSONASMAYORES_11032021.pdf
- Organización Mundial de la Salud [OMS]. (2021). Envejecimiento y salud, <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/ageing-and-health>
- Soto, M. (2022). Una mirada al desempleo en Tarija. PERSPECTIVAS, (36),91-120. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=425943146004>
- Sousa Santana, V. (2012). Empleo, condiciones de trabajo y salud. Salud Colectiva. PSICOGENTE 8(2),101-106. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=73123079007>
242. <https://rppoblacion.uaemex.mx/article/view/15912/11993>
- Soberón-Mora, J., González-Becerril, J., Aguilar-Zepeda, R., & Sandoval-Forero, E. (2021). Movilidad laboral urbana y Covid-19: los casos de tres zonas metropolitanas de México. Papeles De Población, 27(107), 221-242. <https://rppoblacion.uaemex.mx/article/view/15912>
- Trpin, V. y Pizarro, C. (2017). Movilidad territorial, circuitos laborales y desigualdades en producciones agrarias de argentina: abordajes interdisciplinarios y debates conceptuales. Remhu: Revista Interdisciplinar Da Mobilidade Humana, 25(49), 35-58. <https://doi.org/10.1590/1980-85852503880004903>
- Vallejo M. C. (2017). Desarrollo (económico) local y globalización. Ánfora, 14(23), <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=357834254002>
- Vázquez, A. y Madoery, O. (2001). Transformaciones globales, instituciones y políticas de desarrollo local. Homo Sapiens, 48-74. https://www.flacsoandes.edu.ec/web/imagesFTP/1245948918.Desarrollo_Local_De_que_estamos_hablando__2_.pdf

ANEXOS

Anexo A. Entrevista estructurada

Buenas tardes, mi nombre es: _____ y se realiza la entrevista con el objetivo de conocer la importancia, valoración, participación e integración, que se le da a los adultos mayores en la vida laboral, cuya finalidad es de investigación académica y todos los datos que sean proporcionados, será meramente con fines confidenciales.

Instrucción: Responda con franqueza y sinceridad las siguientes preguntas, gracias.

Nombre del entrevistado:

Nombre del entrevistador:

Fecha de la entrevista:

Información del entrevistado

Edad:

Sexo:

Estado civil:

Escolaridad:

Ingreso promedio mensual:

Lugar de nacimiento:

¿Actualmente trabaja?

¿Cuál es la actividad que realiza?

¿Con que frecuencia trabaja?

¿Cuántos años lleva trabajando?

¿Actualmente labora en Acanceh Yucatán?

¿Cuál es el tiempo más largo que ha durado sin trabajo/empleo?

¿Le fue difícil conseguir un trabajo/empleo?

¿En su vivienda existen personas que dependen de usted?

¿Para qué trabaja?

¿Le gusta el trabajo que realiza?

¿Cambiaría de trabajo? ¿Por qué?

N ¿Actualmente tiene deudas por pagar?

¿Cuánto es lo que le pagan?

¿Recibe algún apoyo monetario por parte de familiares?

¿Usted recibe algún dinero por pensión o jubilación?

¿Cuenta con otra fuente de ingreso?

¿Cuánto gasta en promedio mensual?

¿Considera que sus ingresos le alcanzan para sus necesidades básicas?

¿Actualmente cuenta con algún tipo de ahorro?

¿Cuenta con seguro social?

Nota: Elaboración propia

Anexo B. Entrevista semiestructurada

Buenas tardes, mi nombre es: _____ y se realiza la entrevista con el objetivo de conocer la importancia, valoración, participación e integración, que se le da a los adultos mayores en la vida laboral, cuya finalidad es de investigación académica y todos los datos que sean proporcionados, será meramente con fines confidenciales.

Instrucción: Responda con sinceridad las siguientes preguntas, gracias.

Nombre del entrevistado:

Nombre del entrevistador:

Fecha de la entrevista:

Información del entrevistado

Edad:

Sexo:

Estado civil:

Escolaridad:

Ingreso promedio mensual:

Lugar de nacimiento:

1. ¿Cuándo usted era niña/o, a qué se quería dedicar?

2. ¿Considera que hay que salir de Acankeh para buscar un buen empleo?

1. ¿En algún momento la empresa donde trabaja, le ha hecho sentir que sus servicios que usted brinda ya no son necesarios o importantes? ¿Por qué?

2. ¿Usted ha sentido rechazo o discriminación por parte de la empresa o sus compañeros de trabajo?

1. ¿Qué considera que es necesario comprar cuando cobra o recibe algún dinero?

2. ¿Qué considera que es innecesario comprar cuando cobra o recibe algún dinero?

Nota: Elaboración propia