

ARTÍCULO DE INVESTIGACIÓN

MOVILIDAD LABORAL Y SU IMPACTO EN LA ECONOMÍA LOCAL DE KANASÍN, YUCATÁN

LABOR MOBILITY AND ITS IMPACT ON THE LOCAL ECONOMY OF KANASIN, YUCATAN

REVISTA OJELT
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA
ISSN: En trámite . Volumen 2. Número 3, 2023.

Nota: Foto de Karina González Herrera

América Itzel Ku Arjona¹

aarjonaku@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0007-3375-7439>

Sayuri Abigail Uc Gil

Tucsayuri@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0008-9568-624X>

Naomi Nayeli Cetina Pat

ncetinapat@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0003-5749-5649>

Jazmín Eugenia Segovia García

jazminsegoviag2104@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0008-8249-4804>

Gerardo Alonso Cardena Hoil

alonsocardena21@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0003-9707-6529>

Jhonathan Alejandro Escarrasa Kú

jonathanescarraga15@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0006-2740-1105>

¹ Técnico Superior Universitario Área Formulación y Evaluación de Proyectos, Estudiante de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos. Universidad Tecnológica Metropolitana.

RESUMEN

El objetivo fue diagnosticar las causas de la movilidad laboral de la población económicamente activa (PEA) de Kanasín, Yucatán. El enfoque de investigación fue mixto, donde el cualitativo se conforma de una guía de observación y un cuestionario; el cuantitativo se conforma de datos como el PEA y la población ocupada del mundo, Latinoamérica, México, Yucatán y Kanasín, los cuales otorgaron viabilidad a la investigación. Los resultados que se obtuvieron revelaron que el 49% de población entrevistada tiene ingresos de \$6, 224 a \$12,446.4 mensuales, el 74% de las personas tardan entre 31 minutos y 1 hora para llegar al centro de trabajo. Todo ello concluyó que la necesidad de buscar empleo fuera del municipio de Kanasín, Yucatán, está directamente vinculada a las condiciones económicas de los habitantes, apuntando a la importancia de abordar empleo y reducir el desplazamiento en el municipio.

Palabras clave: Movilidad laboral, economía local, trabajo.

Código JEL: J21, E24.

ABSTRACT

The objective was to diagnose the causes of labor mobility of the income of the economically active population (EAP) of Kanasin, Yucatan. The research approach was mixed, where the qualitative approach consists of an observation guide and a questionnaire; The quantitative is made up of data such as the EAP and the employed population of the world, Latin America, Mexico, Yucatan and Kanasin, which granted viability to the research. The results obtained revealed that 49% of the population interviewed has income of \$ 6, 224 to \$ 12,446.4 per month, 74% of people take between 31 minutes and 1 hour to reach the workplace. All this concluded that the need to seek employment outside the municipality of Kanasin, Yucatan, is directly linked to the economic conditions of the inhabitants, pointing to the importance of addressing employment and reducing displacement in the municipality.

Key words: Labor mobility, local economy, work.

INTRODUCCIÓN

Los problemas o necesidades relacionadas con la movilidad laboral en el mundo pueden variar dependiendo de la ubicación geográfica y el contexto en el que estén. Estas necesidades pueden abarcar aspectos como la búsqueda de mayor seguridad, la obtención de vivienda, transporte o acceso a servicios básicos para el bienestar de una familia. El aumento en las diferencias sociales y económicas ha motivado a un gran número de individuos a desplazarse de sus lugares de origen con la intención de mejorar su calidad de vida en sitios mejor desarrollados (Grebeniyk et al., 2021).

A medida que las personas exploran nuevas oportunidades de trabajo, se enfrentan a desafíos y obstáculos como, la edad, la reubicación y el idioma (Gutiérrez et al., 2020), estos inconvenientes pueden limitar a las personas en la búsqueda de mejores empleos.

Más aún se estima que la mayor parte de los habitantes del mundo se desplazan dentro de sus propias naciones de forma rural-urbana y una de las principales causas es la falta de trabajo, como consecuencia muchas de las actividades agrarias se dejan de practicar, provocando efectos negativos en la producción agrícola (Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura [FAO], 2019).

Mientras tanto, en Latinoamérica una de las principales causas de la movilidad laboral en su territorio es la falta de empleos por lo que pobladores se trasladan de donde habitualmente radican en busca de nuevas oportunidades de trabajo sin tomar en cuenta las condiciones de inestabilidad que pudieran enfrentar.

Al mismo tiempo, estas prácticas de inserción laboral implican la triple discriminación por parte de los demás empleados, por motivos de género, raza y clase. Esta discriminación como construcción de la violencia es evidente en la forma en que se ve y retrata a los trabajadores migrantes realizando tareas por estructuras de roles de género como lo es la limpieza del hogar o la hipersexualización del cuerpo (Huento, 2020).

El mercado laboral rural argentino se ha caracterizado por trabajadores que han llegado de manera estacional o temporal para cubrir empleos que no cuentan con seguridad laboral, estos están organizados en regiones distantes conectadas a través de enganchadores (Trpin y Pizarro, 2017).

Por otro lado, en México el deterioro de las condiciones de trabajo es uno de los desafíos que genera la movilidad laboral, menciona Montoya y Miguez (2022). Es importante destacar que este problema afecta en diferentes grados a todos los empleados según sus características individuales y contextuales, y el nivel educativo alcanzado juega un papel importante. El objetivo del presente documento es obtener

una comprensión más profunda de la situación actual de deterioro de las condiciones laborales de los profesionistas en México. Se utilizan microdatos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo [ENOE] para realizar un análisis cuantitativo para caracterizar la población en cuestión desde una perspectiva sociodemográfica y ocupacional. Posteriormente, las variables que permitieron investigar las condiciones laborales se agruparon mediante un análisis de homogeneidad.

De igual manera, otro de los factores problemáticos que incitan la movilidad laboral es la precarización laboral y la pobreza en México, según Martínez-Licerio et al., (2019). En los últimos tiempos, se ha intensificado la discusión sobre el aumento de la precariedad laboral y las razones detrás de este fenómeno. A principios de la década de 2000, el movimiento EuroMayDay impulsó la discusión política sobre la inseguridad laboral y la conciencia del riesgo. Para discutir la precariedad del trabajo, es importante referirse al empleo asalariado como un momento definitorio de las relaciones laborales marcadas por la explotación de la fuerza laboral, las intensas horas de trabajo, la falta de derechos legales, etc.

Se debe agregar que la movilidad laboral en México es una situación que se ve reflejada en las ciudades, debido al desarrollo urbano y a la creciente actividad económica de los últimos años. Esto ha provocado los traslados cotidianos de zonas urbanas a áreas metropolitanas y la migración temporal. En muchas ocasiones las zonas rurales ya no pueden abastecer la demanda laboral por ello sus pobladores optan por buscar fuentes de ingresos susceptibles para cubrir sus necesidades básicas (Granados-Alcantar y Franco, 2017).

Por otra parte, en Yucatán dentro de la historia de la migración interestatal de los yucatecos se destaca que uno de los factores que aceleraron el problema fue el declive de la industria del henequén debido a que era la actividad principal en Yucatán, a su vez Cancún, Quintana Roo atrajo a la población debido a que buscaban mejores oportunidades de empleo en la zona turística, primero en el sector de la construcción y después en el de servicios (Bermúdez et al., 2022).

Pese al proceso migratorio, una parte de los indígenas migrantes de Yucatán mantiene vínculos con las actividades primarias, como agricultura, cría y explotación de animales, aprovechamiento forestal, pesca y caza, donde 8.5% encuentra su sustento. Justamente en esos sectores económicos la remuneración que reciben es de las más bajas (Gracia y Horbath, 2019).

Pregunta general

¿De qué manera afecta la movilidad laboral en los ingresos de la población económicamente activa de Kanasín, Yucatán?

Preguntas específicas

1. ¿Cuál es la diferencia entre el ingreso y el gasto asociado a la movilidad laboral de las personas en Kanasín, Yucatán?

2. ¿Cuántas personas que se trasladan laboralmente generan ingresos dentro de la familia?

3. ¿Cuáles son los indicadores que motivan a las personas a trasladarse de Kanasín al exterior?

Hipótesis

Hi: La movilidad laboral tiene un impacto significativo en los ingresos de la población económicamente activa, ya que cambios frecuentes de empleo podrían influir tanto positiva como negativamente en la estabilidad financiera de los individuos, dependiendo de factores como la especialización laboral, la adaptabilidad y las oportunidades de crecimiento en los nuevos trabajos.

Ho: La movilidad laboral no está influenciado por las decisiones de los individuos por los ingresos económicos, ni con factores laborales como las oportunidades, la escolaridad, las experiencias, crecimientos o la adaptación a nuevos lugares de trabajo.

Objetivo general

1. Diagnosticar las causas de la movilidad laboral de la población económicamente activa (PEA) de Kanasín, Yucatán

Objetivos específicos

1. Comparar el ingreso con el gasto que se genera por la movilidad laboral de las personas de Kanasín.

2. Determinar la cantidad de personas que generan ingresos en sus familias por trasladarse laboralmente.

3. Identificar los indicadores que impulsan a las personas a moverse de Kanasín al exterior.

Justificación

Con el avance de la sociedad, las personas han tenido que desplazarse en busca de mejores empleos y elevar la calidad de vida de sus familias. Con los avances tecnológicos, este proceso se ha vuelto más fácil; la comunicación y el transporte han agilizado la movilidad, principalmente cuando los individuos están en busca de mejores ofertas de empleo en lugares diferentes debido a dificultades económicas u otros desafíos (León, 2015; Gutiérrez et al., 2020).

A través del tiempo, la movilidad laboral en el mundo ha brindado mejores probabilidades para sumergirse en el campo profesional mediante acuerdos que permiten negociar ofertas laborales. Algunos la ven como una estrategia para garantizar empleo estable o temporal (Hamui y Canales, 2017).

Mientras tanto, el mercado de trabajo en España se beneficia de la movilidad laboral cada vez que los trabajadores cambian de empresa den-

tro del mismo sector de competencia, debido a que buscan empleados con mayor experiencia (Marchante et al., 2004).

Por ello, mejorar las condiciones de vida es una actividad repetitiva en la historia de los habitantes, los cuales buscan una manera de mejorarla a través de la movilidad laboral (Recio et al., 2006).

Por otro lado, la producción agrícola de Guatemala es una de las principales actividades que como estrategia incrementó en gran medida a la economía en Chiapas, de tal manera que la movilidad laboral es de gran impacto trayendo consigo beneficios para la comunidad, utilizando estrategias de trabajo elaboradas por los finqueros. (Wasserstrom, 1976; Spenser, 1984; García de León, 1985; Castillo y Casillas, 1988; Ordoñez, 1993; Martínez, 1994; Bartra, 1995; Grollova, 2002; Rojas, 2017).

Así pues, la movilidad es un tema que no es nuevo, si no que va más allá a través de los tiempos remotos en la época romana era muy común, con la finalidad de poder recopilar mayor información, tipos de experiencia y conocimientos, que a diferencia del lugar de origen pueda ser un poco más complejo adquirir la misma información o prácticas. (González y Salgado, 2016). Ciertamente, las personas que deciden migrar a la ciudad de Mérida son principalmente por las oportunidades de tener un mejor trabajo o la seguridad pública de poder abrir un negocio que mejore sus condiciones económicas, teniendo como idea principal tener una mejor calidad de vida y mejorar la experiencia que tenían en su lugar de origen (Domínguez et al., 2018).

Por ejemplo, los jóvenes de familias maiseras de Yaxcabá Yucatán se han visto afectadas ya que su ocupación no les alcanza a satisfacer sus necesidades alimenticias y económicas, por lo que tienen como alternativa económica migrar de manera estacional hacia la industria turística del Caribe mexicano especialmente en la Riviera Maya debido al desarrollo económico que presenta, de este modo las familias campesinas mejoran sus expectativas económicas (Fraga et al., 2015). De manera que, la formación en el mundo empresarial puede ser una variable positiva en la movilidad laboral menciona el autor Álvarez (2009). Es importante que las empresas les ofrezcan a sus empleados una educación corporativa, puesto que, en base a ello el desplazamiento laboral funcional podría convertirse en un resultado potencial que a la larga ayude en la creación de un buen clima organizacional, y de ahí estos disminuyan la probabilidad de desplazarse a otra organización por mejores oportunidades. Si bien, derivado de los procesos temporales de movilización internacional en el país, las empresas han brindado a sus empleados oportunidades de crecimiento profesional, esto, con la finalidad de que a su regreso obtengan una mejora en la productividad laboral (Sánchez, 2018).

DESARROLLO

Marco Teórico

La teoría del trabajo consiste en otorgarle el valor a un bien o servicio generado, de acuerdo, con el tiempo y esfuerzo humano necesario para crearlo. Dicha teoría promueve que se otorgue un nivel de ganancia justo a los trabajadores que producen un bien o servicio y asignarle un precio razonable al cliente. La idea se genera al momento de pagar el precio de los productos que se encuentran en el mercado, acorde a los aspectos que se necesitan para llevarlo a cabo. Los principales precursores son Adam Smith haciendo mención a la teoría en el libro "La riqueza de las naciones" (1776), David Ricardo con el libro "Principios de la economía política" (1817), y posteriormente, Karl Max, el cual propuso la teoría clásica del valor-trabajo en el año 1858 en el libro "Grundrisse" (Jacobo, 2020). Los elementos de la teoría que fundamentan la investigación se relacionan con los salarios, atribuyéndolo al esfuerzo físico, mental, pero alineado a su formación y/o experiencia laboral.

La teoría del desarrollo local, consiste en un proceso de identidad que caracteriza a cada nación en la generalización de sus propias dinámicas sociales, culturales y económicas, proporcionando así una correcta estructura para cada una de esas dimensiones territoriales. En tal sentido, promueve la democratización de los procesos sociales, el aumento de la participación popular y el control social, la satisfacción de las necesidades básicas de la población, la reducción de las desigualdades y la seguridad en el desarrollo ambiental, entre otras cosas, todo ello para aumentar las posibilidades de crecimiento en las futuras generaciones y del planeta (Cárdenas, 2002). Uno de los principales precursores de esta teoría es Sergio Boisier que utiliza el concepto de desarrollo local desde el año de 1997 (Vázquez y Madoery, 2001). Así mismo, se fundamenta desde diferentes perspectivas, que se conducen desde las ideologías, enfoques teóricos sobre el desarrollo, hasta las estrategias de desarrollo asumidas por las regiones que sostienen diversos estilos o modos de evolución (Cárdenas, 2002).

La teoría de la movilidad se asocia con una estrategia familiar para diversificar los ingresos, la persona abandona su lugar de origen, para encontrar un lugar donde el salario sea más elevado, pero no planea quedarse allí, de tal modo que mejore su economía y la de su familia. (Izcara, 2013). Esta teoría se refiere al estudio de cómo las personas cambian de posición en la jerarquía social o económica a lo largo de sus vidas o entre generaciones. Examina la capacidad de las personas para moverse hacia arriba o hacia abajo en términos de estatus socioeconómico, educación, ingresos, ocupación, entre otros aspectos. Algunos de los principales precursores y contribuyentes a la teoría de la movilidad social incluyen: Max Weber, Karl Max y Emile Durkheim, se mantiene por la teoría del capital social el cual es el incremento de las comparaciones

salariales de su lugar de origen con la del destino, de modo que, si en su lugar de origen no mejora, evita que la persona regrese lo más rápido a su lugar de origen, pero cuando se logra sucede lo contrario. (Izcara, 2013).

Marco conceptual

La movilidad laboral es un fenómeno que se puede observar constantemente en la vida cotidiana de los residentes urbanos debido a la tendencia de crecimiento en el desarrollo de la actividad económica que se sitúa principalmente en estas zonas (Granados-Alcantar y Franco, 2017). De igual manera también se puede definir como el traslado de una persona en busca de oportunidades profesionales a los mercados regionales que le permitan tener una solvencia económica, la cual se puede dar de dos formas. La primera sería a partir del lugar de residencia hacia el destino y el segundo se sitúa de la misma manera, pero con la diferencia de que este efectúe un retorno cotidiano hacia esta misma vivienda (Soberón-mora et al., 2021). En cuanto a las empresas este es un suceso que les brinda beneficios en su crecimiento productivo, esto gracias a la mano de obra, habilidades y conocimientos que estos individuos implementan al momento de ejecutar sus actividades dentro de ellas (Mendoza, 2018).

La movilidad laboral geográfica se origina debido a las diversas situaciones que se pueden dar de manera territorial. Esta puede surgir cuando un lugar no puede emplear a toda su fuerza laboral, lo que hace que la trasladación sea una opción popular entre quienes buscan empleo para poder sustentar sus gastos (Paz & Macor, 2013; Mendoza, 2021). De igual modo también se puede generar cuando las empresas trasladan a sus empleados temporalmente a otros lugares para que estos obtengan conocimiento y habilidades distintas con el fin de beneficiar a esta misma Sin embargo en el proceso estas acciones perturban su vida personal y familiar (Roselló, 2019).

La movilidad laboral ocupacional es el cambio de ocupación profesional que realiza un individuo en esa misma empresa o en otra (Sautu et al., 2022). Este suceso surge principalmente en las zonas menos desarrolladas, esto debido a la ausencia de ofertas laborales en el campo de trabajo estudiado o por la falta de oportunidades de crecimiento en las empresas ocasionando el cambio de empleos constante en las personas (Kawachi, 2008; Muntaner et al., 2010; Benach y Muntaner, 2011; Benach et al., 2014; Benach et al., 2016; Merino-Salazar et al., 2017; Arias-Urión y Ordóñez, 2018).

La economía local consiste en el cumplimiento de una sociedad para alcanzar objetivos y metas a través de la aplicación de modelos, leyes políticas y estrategias para poder conseguir sus logros establecidos (Mejía, 2017). También representa al conjunto de agentes económicos que contribuyen al desarrollo local, se deben gestionar adecuadamente todos los recursos disponibles que son utilizados e impulsar al desarrollo económico-social de las localidades (Pérez-Murillo y Morales-Pérez, 2016).

Por otra parte, la economía local es un proceso de colaboración, producción, distribución y consumo de los recursos locales que impulsa el desarrollo sostenible de la zona (Juste et al., 2011). Inicia mediante una cooperación pública y privada impulsadas por

instituciones mixtas que promueven el desarrollo económico local fortaleciendo las actividades productivas y económicas (Quispe y Ayaviri, 2012).

La promoción de la economía local surge a través de la coordinación entre los sectores públicos, privados e inversionistas institucionales, además se realiza una colaboración vertical y horizontal entre distintas entidades del sector público, tanto en el ámbito nacional como en el regional (Gambarota y Lorda, 2017).

La economía circular es un modelo de producción y consumo que busca generar beneficios ambientales, económicos y sociales, mediante la reducción, reutilización, reparación, renovación y reciclaje de productos y recursos existentes añadiéndole un valor añadido extendiendo el ciclo de vida de los productos (Sarmiento, et al. 2022).

La producción y consumo local consiste en un proceso para la reactivación o el desarrollo económico en las localidades, si se adquieren productos y servicios locales se benefician a los productores de la región apoyando a la economía local de las personas (Herrera, 2013).

Marco referencial

Según la Organización Internacional de Trabajo (OIT) menciona que actualmente hay una población económicamente activa del 59.8%. Si bien, para el año de 2022, la OIT previó que la población ocupada mundial llegaría a 3 mil 325 millones (55.85%) mientras que para 2023 se incrementaría 3 mil 375 millones (Organización Internacional del Trabajo, 2022).

De acuerdo con los datos tomados del índice básico de las ciudades prosperas según el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores [INFONAVIT], (2018): Kanasín alberga a poco más de 96 317 habitantes, y aunque se espera un crecimiento mucho más moderado de acuerdo con su tasa media anual (2 %), se prevé que en 2030 supere los 129,138 habitantes. Kanasín cuenta con una tasa de población económicamente activa (PEA) de 57.1 %, y del total de la población ocupada, 72.9 % se labora en el sector terciario, 23.2 % en el secundario y 1.9 % en el primario. (p. 35)

Referente a los índices de marginación del (Consejo Nacional de Población [CONAPO], 2020) refiere al municipio de Kanasín con un grado muy bajo en el municipio ocupando el lugar número 104 a nivel estatal, con un índice de marginación de 58.122% a pesar de que en el presente año presentaron un 30.57% de la población de 15 años o más sin educación básica, 24.59% de viviendas presentaban hacinamiento y el 71.09% de la población ocupada con ingresos de hasta dos salarios mínimos.

De acuerdo con las bases de datos y publicaciones estadísticas

del año 2021 de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), destaca que la población económicamente activa en la región equivale a 334,181,794.0 de habitantes, de las cuales la tasa de ocupación es del 55.9 % y mientras tanto la tasa de desocupación es del 9.3%. (Comisión Económica para América Latina y el Caribe [CEPAL], 2021)

Los resultados que se obtuvieron en el primer trimestre del 2021 de la Encuesta Nacional de Ocupación y empleo (ENOE), que va de enero a marzo del mismo año, en comparación del mismo trimestre del 2020 indican que la Población Económicamente Activa (PEA) sumaron 56 millones en marzo de 2021, observando una diferencia de 1.5 millones de personas menor al mismo trimestre un año antes, se destaca que la PEA femenina fue de 21.6 millones y la masculina de 34.4 millones, generando una tasa de participación económica de 41.8% en las mujeres en edad de trabajar y de 74.4% en los hombres.

Por lo tanto, la Población No Económicamente Activa (PNEA) fue de 42.9 millones de personas en el mismo trimestre, en términos más concisos la PNEA aumentó en 2.1 millones de personas a comparación del 2020 (Instituto de estadística y geografía [INEGI], 2021.)

Metodología

El enfoque de investigación utilizado fue el mixto, se empleando el cuantitativo y cualitativo. En el marco referencial, se incorporaron datos estadísticos relacionados con la población económicamente activa y la población ocupada. Para llevar a cabo el estudio, se utilizaron herramientas de recolección de datos que incluyó el cuestionario (método cuanti-

tativo) y la guía de observación (método cualitativo), ver anexo A y B. Esta combinación de enfoques resulta esencial para garantizar la viabilidad y eficacia en la implementación del tema de investigación.

Población objeto de estudio

El perfil de los sujetos de estudio que se determinó para llevar a cabo la investigación de la Movilidad laboral y su impacto en la economía local de Kanasín, Yucatán, fue el siguiente:

Perfil de los sujetos de estudio:

1. Edad: 15 años a más según el INEGI, pero con mayoría de edad.
2. Sexo: ambos.
3. Escolaridad: indistinto.
4. Población económicamente activa (PEA) y ocupada.
5. Personas con necesidad de trasladarse fuera de Kanasín, Yucatán.
6. Personas que trabajen

Muestra

Se aplicaron 90 instrumentos en el municipio de Kanasín, Yucatán, con el fin de recopilar datos que respalden el análisis del tema de investigación. El cálculo de la muestra cumplió con el siguiente proceso:

Fórmula para un tamaño de la muestra de una población infinita:

$$n = Z^2 p q / e^2 = 69$$

Donde $p = 0.5$ y $q = 0.5$ dando un total de 1 y e^2 = error de estimación, $Z^2 = (1.65)^2$. Con los resultados se recopilaron 90 cuestionarios.

La metodología de estudio está

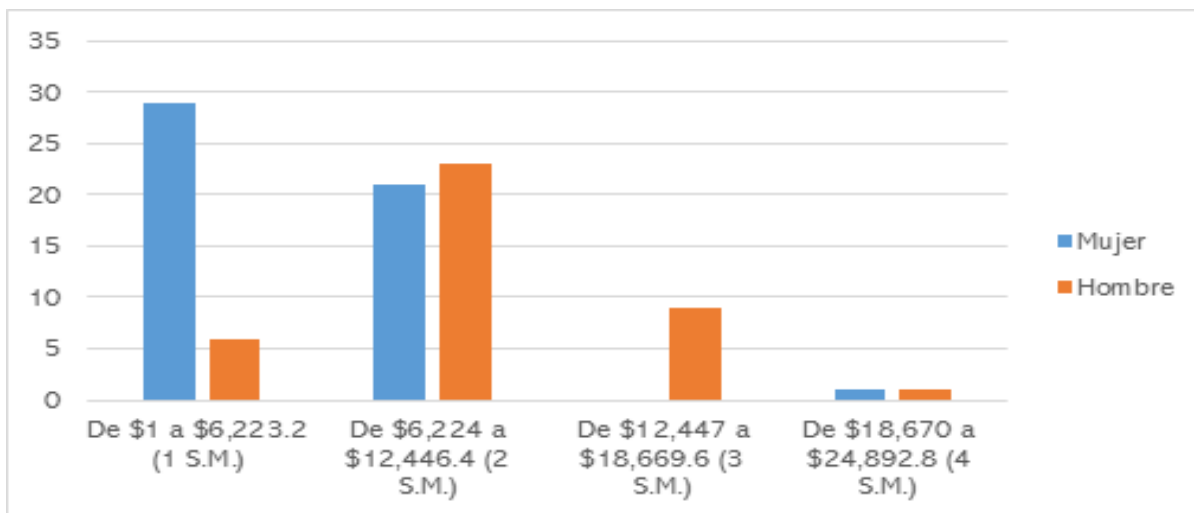
basada en una investigación estadística correlativa, esto porque se busca determinar el impacto económico que tiene la movilidad laboral en Kanasín, Yucatán, por lo que la investigación tiene dos variables que se deben estudiar y el objetivo de la metodología utilizada es detectar la influencia que se tiene de una a la otra.

RESULTADOS

Según los datos recopilados, se revela que el 39% de la población entrevistada tiene ingresos en el rango de \$1 a \$6,223.2 (equivalente a 1 salario mínimo), mientras que el 49% se sitúa en la franja de \$6,224 a \$12,446.4 (2 salarios mínimos). Además, un 10% informó percibir ingresos de \$12,447 a \$18,669.6 (equivalente a 3 salarios mínimos), y solo el 2% tiene ingresos en el tramo de \$18,670 a \$24,892.8 (4 salarios mínimos), figura 1.

Figura 1.

Ingresos aproximados que se percibe mensualmente según el sexo.



Nota: Elaboración propia con base en el operativo de campo efectuado de septiembre- diciembre 2023.

Con base en los datos recopilados, se observa que el 74% de las personas utilizan transporte público como medio de desplazamiento, mientras que el 13% prefieren la motocicleta. El 6% opta por el coche particular, el 4% elige la bicicleta y un 2% utiliza el transporte proporcionado por la empresa (tabla 1).

Tabla 1.

Preferencias de transporte según el sexo

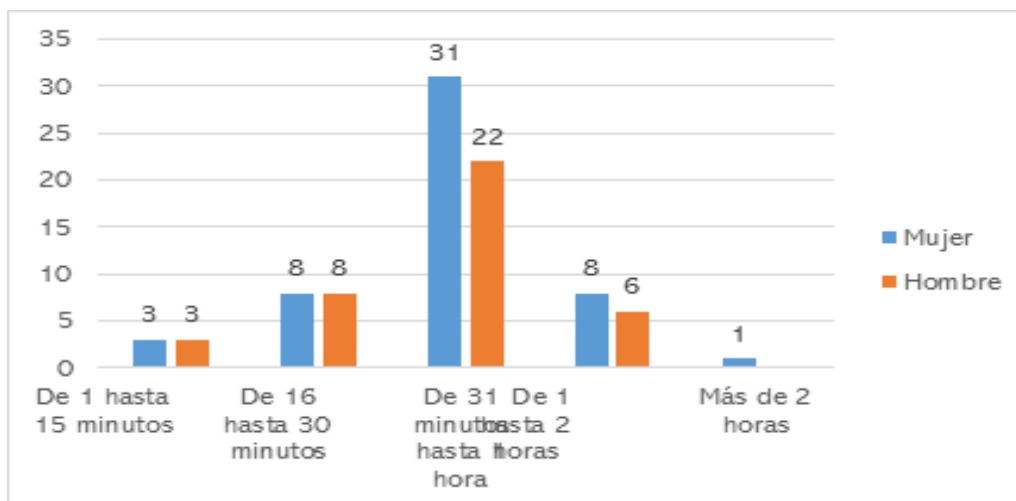
Etiquetas de fila	Mujer	Hombre	Total general
Bicicleta		4	4
Transporte público	46	21	67
Transporte de la empresa		2	2
Coche particular	3	2	5
Motocicleta	2	10	12
Total general	51	39	90

Nota: Elaboración propia con base en el operativo de campo efectuado de septiembre- diciembre 2023.

De igual forma, se determinó que el 59% de las personas tarda entre 31 minutos y 1 hora para llegar a su centro de trabajo, el 18% dedica de 16 a 30 minutos, el 16% necesita de 1 a 2 horas, el 7% tarda entre 1 y 15 minutos, y solo el 1% requiere más de 2 horas para realizar dicho trayecto (figura 2).

Figura 2.

Tiempo aproximado de las personas para llegar a su sitio de trabajo según el género.



Nota: Elaboración propia con base en el operativo de campo efectuado de septiembre- diciembre 2023.

Resolución general: se revela que el 49% de la población entrevistada tiene ingresos de \$6,224 a \$12,446.4 mensuales, el 74% de las personas utilizan transporte público y el 59% de las personas tarda entre 31 minutos y 1 hora para llegar a su centro de trabajo.

CONCLUSIONES

Con base en los resultados se plantean las resoluciones del estudio, los cuales revelaron que el 49% de la población entrevistada tiene ingresos. De igual forma se detectó que la necesidad de buscar empleo fuera del municipio de Kanasín está directamente vinculada a las condiciones económicas de la población.

El transporte público surge como el medio de desplazamiento más utilizado en un 74% de los encuestados, lo cual se asocia con la limitada capacidad económica en el municipio, al no poseer un vehículo propio como motocicleta o vehículo particular, sin embargo la inmediata cercanía a la ciudad de Mérida, apuntala los ingresos familiares a través de un empleo en este territorio.

Estos hallazgos apuntan a la importancia de abordar las condiciones económicas locales y la accesibilidad al empleo dentro del municipio para reducir la necesidad de desplazarse a otras áreas en busca de trabajo. La movilidad laboral, impulsa de manera positiva a la economía de la población estudiada, debido a la búsqueda de nuevas oportunidades que les ofrece el trasladarse a otro lugar, cuando en el municipio no se encuentran las oportunidades de empleo.

REFERENCIAS

- Álvarez, G. (2009). Efecto de la formación en el trabajo sobre la movilidad laboral. Cuadernos de Gestión, 9 (1), 67-80. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=274320570004>
- Arias-Uribe A. M y Ordóñez J. C. (2018). Factores de precariedad laboral y su relación con la salud de trabajadores asalariados y con contrato en Bolivia. Rev. Panam Salud Publica. 42, 98. <https://doi.org/10.26633/RPSP.2018.98>
- Bermúdez, J., Orea, J., Díaz, M., Martínez, M., Chávez, R., Noriega, V., Tovar, L., Calderón, M., Zamora, M., Avilés, P., y Osorno, R. (2022). Diagnóstico de la movilidad humana en Yucatán. Editado por la Coordinación del Centro de Estudios Migratorios, Unidad de Política Migratoria, Registro e Identidad de Personas y la Secretaría de Gobernación. https://portales.segob.gob.mx/work/models/PoliticaMigratoria/CPM/foros_regionales/estados/sur/info_diag_F_sur/diag_yucatan.pdf
- Benach, J. A y Muntaner, C. (2011). Improving Equity in Health by Addressing Social Determinants. The World Health Organization, 165-95. https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/44793/9789241503037_eng.pdf?sequence=1

- Benach, J., Vives, A., Amable, M., Vanroelen, C., Tarafa, G y Muntaner, C. (2014). Precarious employment: understanding an emerging social determinant of health. *Annu. Rev. Public Health.* 35, 229-53. <https://www.annualreviews.org/doi/10.1146/annurev-publhealth-032013-182500>
- Benach, J., Vives, A., Tarafa, G., Delclos, C y Muntaner, C. (2016). What should we know about precarious employment and health in 2025? Framing the agenda for the next decade of research. *Int J Epidemiol.* 45(1), 232-8. <https://academic.oup.com/ije/article/45/1/232/2363833?login=false>
- Cárdenas, N. (2002). El desarrollo local, su conceptualización y procesos. *Provincia*, (8), 53-76. <https://www.redalyc.org/pdf/555/55500804.pdf>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe. [CEPAL]. (2021). Bases de Datos y Publicaciones Estadísticas. https://statistics.cepal.org/portal/cepalstat/dashboard.html?indicator_id=3469&area_id=635&lang=es&link=cepal
- Consejo Nacional de Población [CONAPO]. (2020). Índices de marginación. <https://www.gob.mx/conapo/documentos/indices-de-marginacion-2020-284372>
- Domínguez, M., Rubiales-Pérez, M., y Bayona-i-Carrasco, J. (2018). Inmigración de "calidad de vida" y partial exit: un estudio a partir de Los casos de Mérida (México) y Barcelona (España). *Revista Colombiana de Sociología*, 41 (1), 177-202. <https://www.redalyc.org/journal/5515/551556446009/html/>
- Fraga Berdugo, J., y Arias Reyes, L. M. (2015). Milperos o turisteros: opciones laborales de los jóvenes maya-yucatecos contemporáneos. *Teoría y Praxis*, (1) 174-196.
- Gracia, M. y Horbath, J. (2019). Condiciones de vida y discriminación a indígenas en Mérida, Yucatán, México. *Estudios sociológicos*, 37(110), 277-307. <https://doi.org/10.24201/es.2019v37n110.1666>
- Granados-Alcantar, J. A. y Franco Sánchez, L. M. (2017). Migración y movilidad laboral entre las zonas metropolitanas de la región centro de México. *Papeles de Población*, 23 (91), 117-141. <https://www.scielo.org.mx/pdf/pp/v23n91/2448-7147-pp-23-91-00117.pdf>
- Grebeniyk, A., Aleshkovski, I. y Maksimova, A. (2021). El impacto de la migración laboral en el desarrollo del capital humano. *Migraciones internacionales*, 12. <https://doi.org/10.33679/rmi.v1i1.2190>
- González, E. I., y Salgado, C. K. (2016). Impacto de los programas de movilidad internacional en la adquisición de competencias académicas para el ingreso al mercado laboral: México. *RIDE: Revista Iberoamericana para la Investigación y el Desarrollo Educativo*, 7(13), 514-534.
- Gutiérrez, J. M., Romero, J., Arias, S. R. y Briones, X. F. (2020). Migración: Contexto, impacto y desafío. Una reflexión teórica. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, 26(2), 299-313. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=28063431024>
- Gambarota, D. M., y Lorda, M. A. (2017). El turismo como estrategia de desarrollo local. *Revista Geográfica Venezolana*, 58(2), 346-359. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=347753793006>
- Granados-Alcantar, J. A y Franco, L. M. (2017). Migración y movilidad laboral entre las zonas metropolitanas de la región centro de México. *Papeles de población*, 23 (91), 117-141. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=11250327010>
- Hamui, M. y Canales, A. (2017). ¿Por qué y para qué moverse? El sentido de la movilidad internacional desde las miradas de jóvenes investigadores de distintas disciplinas. *Sociológica*, 32(90), 181-215. <https://www.redalyc.org/pdf/3050/305049930006.pdf>
- Huento, A. (2020). Migración latinoamericana y caribeña, trayectorias laborales y precariedad laboral en la Ciudad de Temuco. *Revista Territorios y Regionalismos*, (3), 82-100. <https://doi.org/10.29393/RTR3-6AHML10006>
- Herrera Díaz, Y., (2013). La organización de la producción local en las condiciones

- de Cuba. Aproximación a su conceptualización. *Economía y Desarrollo*, 149(1), 86-98. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=425541207006>
- Izcará, S. P. (2013). Aproximación teórica al estudio de los procesos migratorios permanentes. *Estudios sociales*, 21(42), 27-54. http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0188-45572013000200002&lng=es&tlng=es.
- Instituto nacional de estadística y geografía. (2021). Principales resultados de la encuesta nacional de ocupación y empleo. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición). https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2021/enoe_ie/enoe_ie2021_05.pdf
- Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores. (2018). Índice básico de las ciudades prosperas. https://publicacionesonuhabitat.org/onuhabitatmexico/cpi/2015/31041_Kanas%C3%ADn.pdf
- Juste Carrión, J. J., Gómez García, J. M., y Fernández Arufe, J. E. (2011). Economía social y desarrollo local/rural. Un análisis de sus sinergias. *Estudios de Economía Aplicada*, 29(1), 189-221. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=30120835007>
- Jacobo, J. E. (2020). La teoría del valor trabajo y el principio de máxima entropía. *Revista de Economía Institucional*, 22(43), 119-135. <https://doi.org/10.18601/01245996.v22n43.06>
- Kawachi I. (2008). Globalization and workers' health. *Ind Health*, 46, 421-3. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/18840930/>
- León, L. A. (2015); Gutiérrez, J. M., Romero, J., Arias, S. R. y Briones, X. F. (2020). Migración: Contexto, impacto y desafío. Una reflexión teórica. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, 21(2), 299-313. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=28063431024>
- Marchante, A., Ortega A., y Sánchez, J. L. (2004). Desajuste educativo y movilidad laboral de los trabajadores de hostelería en Andalucía. *Revista de Estudios Regionales*, (69), 57-88. <https://www.redalyc.org/pdf/755/75506902.pdf>
- Martínez-Licerio, K. A., Marroquín-Arreola, J., y Ríos-Bolívar, H. (2019). "Precarización laboral y pobreza en México". *Análisis Económico*, 34(86), 113-131. <https://www.scielo.org.mx/pdf/ane/v34n86/2448-6655-ane-34-86-113.pdf>
- Merino-Salazar, P., Artazcoz, L., Cornelio, C., Iniguez, M. J. I., Rojas, M y Martínez-Inigo, D. (2017). Work and health in Latin America: results from the working conditions surveys of Colombia, Argentina, Chile, Central America and Uruguay. *Occup Environ Med*, 74(6), 432-9. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/28093503/>
- Mendoza, C. (2018). Migración y movilidad de los trabajadores cualificados extranjeros de las empresas en México. *Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*, (84), 15-47. <https://revistaiztapalapa.izt.uam.mx/index.php/izt/article/view/3/3>
- Montoya, M. V. & Miguez, M. Á. (2022). "Condiciones laborales de los profesionistas en México, 2019". *Trabajo y Sociedad*, 23(39), 415-437. <http://www.scielo.org.ar/pdf/tys/v23n39/1514-6871-tys-23-39-415.pdf>
- Muntaner, C., Chung, H., Solar, O., Santana, V., Castedo, A y Benach, J. A. (2010). Un modelo a nivel macro de relaciones laborales y desigualdades en salud. *Int J Health Serv*, 40(2), 215-21. <https://journals.sagepub.com/doi/10.2190/HS.40.2.c>
- Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). (2019). Migración. FAO. <https://www.fao.org/rural-employment/work-areas/migration/es/>
- Organización Internacional del Trabajo [OIT]. (2022). Herramientas de búsqueda y descarga de estadísticas del trabajo - ILOSTAT. <https://ilostat.ilo.org/es/data/#>
- Paz, J y Macor, F. (2013); Mendoza, B. M. A. (2021). El bono demográfico y la migración: un análisis de la fuerza laboral en los países expulsores, con énfasis en Paraguay. *Kera Yvoty: Reflexiones Sobre la cuestión Social*, 6, 39-49. <https://doi.org/10.54549/>

- ky.6.2021.39
- Pérez-Murillo, G. A. y Morales-Pérez, M. (2016). Diseño de una metodología para evaluar la contribución de la gestión ambiental empresarial al desarrollo local desde un enfoque económico. *Ciencia en su PC*, (1), 63-76. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=181345819006>
- Quispe Fernández, G. M., y Ayaviri Nina, D. (2012). Los actores en el desarrollo económico local. Un estudio en América Latina. *Perspectivas*, (30), 71-116. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=425941260003>
- Roselló, I. (2019). Movilidad geográfica de trabajadores en España [Tesis doctoral]. Universidad de Valencia. <https://mobiroderic.uv.es/bitstream/handle/10550/73175/TESIS%20IRS%20enviar%20UV.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Recio, A., Banyuls, J., Cano, E., y Miguélez, F. (2006). Migraciones y mercado laboral. *Revista de Economía Mundial*, (14), 171-193. <https://www.redalyc.org/pdf/866/86617194007.pdf>
- Rojas, M. L. (2017). Movilidad de trabajadores agrícolas de Guatemala a la frontera sur de México en tiempos de control migratorio. *EntreDiversidades. Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*, (8), 83-118. <https://www.redalyc.org/journal/4559/455958086004/html/#fn1>
- Sánchez, B. (2018). La movilidad funcional y geográfica en el marco de la flexibilidad interna. [Trabajo de fin de grado en derecho]. Universidad de Valladolid. <https://uvadoc.uva.es/bitstream/handle/10324/30976/TFG-N.952.pdf>
- Sautu, R., Paredes, D y Carrascosa, J. (2022). Puentes y tranqueras en la movilidad ocupacional. *Revista Hispana para el Análisis de Redes Sociales*. 33 (1), 1-25. <https://revistes.uab.cat/redes/article/view/v33-n1-sautu-paredes-carrascosa/900-pdf-es>
- Sarmiento Paredes, S., Carro Suárez, J., y Nava, D. (2022). La transición a una economía circular como una ventaja competitiva en la Pyme de la manufactura textil en Tlaxcala, México. *Acta Universitaria*, 32. <https://doi.org/10.15174/au.2022.3492>
- Soberón-Mora, J., González-Becerril, J., Aguilar-Zepeda, R., & Sandoval-Forero, E. (2021). Movilidad laboral urbana y Covid-19: los casos de tres zonas metropolitanas de México. *Papeles De Población*, 27(107), 221-242. <https://rppoblacion.uaemex.mx/article/view/15912/11993>
- Soberón-Mora, J., González-Becerril, J., Aguilar-Zepeda, R., & Sandoval-Forero, E. (2021). Movilidad laboral urbana y Covid-19: los casos de tres zonas metropolitanas de México. *Papeles De Población*, 27(107), 221-242. <https://rppoblacion.uaemex.mx/article/view/15912>
- Trpin, V. y Pizarro, C. (2017). Movilidad territorial, circuitos laborales y desigualdades en producciones agrarias de argentina: abordajes interdisciplinarios y debates conceptuales. *Remhu: Revista Interdisciplinar Da Mobilidade Humana*, 25(49), 35-58. <https://doi.org/10.1590/1980-85852503880004903>
- Vallejo M. C. (2017). Desarrollo (económico) local y globalización. *Ánfora*, 14(23), <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=357834254002>
- Vázquez, A. y Madoery, O. (2001). Transformaciones globales, instituciones y políticas de desarrollo local. *Homo Sapiens*, 48-74. https://www.flacsoandes.edu.ec/web/imagesFTP/1245948918.Desarrollo_Local_De_que_estamos_hablando__2_.pdf

ANEXOS

Anexo A.

Formato del cuestionario

Cuestionario

Buenos días soy América Itzel Kú Arjona y estoy realizando la investigación de nombre "Movilidad laboral y su impacto en la economía local de Kanasín, Yucatán" cuyo objetivo es diagnosticar las causas de la movilidad laboral en los ingresos de la población económicamente activa de Kanasín, Yucatán. Se realizará con fines académicos y de investigación. Toda información proporcionada será de uso confidencial.

Instrucciones: Seleccione solo una respuesta, evite marcar dos o más.

Generalidades

----- Sección 1 -----

¿Cuál es la diferencia entre el ingreso y el gasto asociado a la movilidad laboral de las personas en Kanasín, Yucatán?

1. ¿Cuál es el trabajo que realiza?

2. ¿Cuántas fuentes de ingresos tiene actualmente?

- a) 1 fuente de ingreso b) 2 fuentes de ingreso c) 3 fuentes de ingreso d) 4 fuentes de ingreso
e) Más de 4 fuentes de ingreso.

3. ¿Cuál es el ingreso aproximado que percibe mensualmente?

- a) \$1 - \$6,223.2 (1 S.M.) b) \$6,224 - \$12,446.4 (2 S.M.) c) \$12,447 - \$18,669.6 (3 S.M.)
d) \$18,670 - \$24,892.8 (4 S.M.) e) \$24,893 - \$31,116 (5 S.M.) f) Más de \$31,117

4. ¿Cuál es el gasto aproximado que realiza mensualmente para su movilidad laboral?

- a) \$1 - \$500 b) \$501 - \$1,000 c) \$1,001 - \$1,500 d) \$1,501 - \$2,000 e) Más de \$2,000

5. ¿Cuál es el gasto diario que realiza para llegar a su centro de trabajo?

- a) \$1 - \$30 b) \$31 - \$60 c) \$61 - \$90 d) \$91 - \$120 e) \$121 - \$150 f) \$151 - \$180
g) \$181 - \$210 h) Más de \$210

6. ¿Cuántos días a la semana trabaja?

- a) 1 - 2 Días b) 1 - 5 Días c) 1 - 6 Días d) 1 - 7 Días

7. ¿Qué medios de transporte suele utilizar para acudir a su centro de trabajo? (Elige más de una opción)

- a) Bicicleta b) Transporte público c) Transporte de la empresa d) Coche particular
e) Motocicleta f) Caminando

8. ¿Qué distancia aproximada recorre para llegar a su centro de trabajo?

- a) Menos de 3 kilómetros b) Entre 3 y 5 kilómetros c) Entre 5 y 10 kilómetros d) Entre 10 y 15 kilómetros
e) Entre 15 y 20 kilómetros f) Más de 20 kilómetros

9. ¿Cuánto tiempo se toma aproximadamente para llegar a su centro de trabajo?

- a) De 1 hasta 15 minutos b) De 16 hasta 30 minutos c) De 31 minutos hasta 1 hora
d) De 1 hasta 2 horas e) Más de 2 horas

----- Sección 2 -----

¿Cuántas personas que se trasladan, generan ingresos dentro de la familia?

1. ¿Su lugar de trabajo se encuentra fuera de donde habitualmente radica?

- a) Sí b) No

2. ¿Considera que existe mayor oferta de trabajo fuera de dónde radica?

- a) Sí b) No

3. Además de usted, ¿cuántas personas que viven con usted trabajan?

- a) 1 b) 2 c) 3 d) 4 e) 5 f) 6 g) 7 h) 8 i) 9 j) 10 k) 11 l) 12 m) Más de 12

4. ¿Personas que dependen económicamente de usted?

- a) Hijos b) Padres c) Cónyuge d) Otros

5. En su trabajo, ¿recibe alguna ayuda económica de transporte?

- a) Sí b) No

6. ¿Cuál es la cantidad que aporta mensualmente en los gastos familiares?

- a) \$1 a \$500 b) \$501 a \$1000 c) \$1001 a \$1500 d) \$1501 a \$2000 e) \$2001 a \$2500
f) \$2501 a \$3000 g) \$3001 a \$3500 h) Más de \$3500

----- Sección 3 -----

¿Cuáles son los indicadores que motivan a las personas a trasladarse de Kanasín al exterior?

1. ¿Considera que existen buenas ofertas laborales en el municipio de Kanasín, Yucatán?

- a) Si existen b) No existen c) Depende del sector e industria

2. ¿Considera que existen oportunidades de crecimiento laboral en el municipio de Kanasín, Yucatán?
a) Definitivamente sí b) Probablemente sí c) Probablemente no d) Definitivamente no
 3. ¿Cuáles son las dificultades que ha enfrentado a la hora de buscar trabajo en el municipio de Kanasín, Yucatán? (Elige más de una opción)
a) El nivel educativo b) Discriminación c) La falta de experiencia d) El manejo de idiomas
e) La ausencia de vacantes en su campo de estudio f) Falta de oportunidades laborales
g) Discapacidad h) Hijos i) Estado civil j) Edad k) otro: _____
 4. ¿Qué tipo de escolaridad le han requerido los trabajos en el municipio Kanasín, Yucatán para poder contratarlo?
a) Primaria b) Secundaria c) Preparatoria/bachillerato d) TSU e) Licenciatura
f) Maestría g) Doctorado
 5. ¿Qué tipo de discriminación ha sufrido a la hora de buscar trabajo en el municipio de Kanasín, Yucatán? (Elige más de una opción)
a) Por la edad b) Por el sexo c) Por el color de piel d) Por la nacionalidad u origen étnico
e) Por alguna discapacidad f) Otros: _____
 6. ¿Cuánto tiempo de experiencia le han requerido los trabajos en el municipio de Kanasín, Yucatán para poder contratarlo?
a) De 0 a 6 meses b) 1 año c) 1 año y 6 meses d) 2 años e) 3 años f) 5 años g) 5 años o más
 7. ¿Cuántos idiomas le han requerido los trabajos en el municipio de Kanasín, Yucatán para poder contratarlos?
a) Ninguno b) 1 c) 2 d) 3 ó más
 8. ¿Qué idiomas le han requerido los trabajos en el municipio de Kanasín, Yucatán para poder contratarlos?
a) Español b) Inglés c) Francés d) Ninguno e) Otro: _____
 9. ¿Considera que hay suficientes oportunidades laborales en el campo de estudio dentro del municipio de Kanasín, Yucatán?
a) Sí b) No
 10. ¿A qué campo de estudio pertenece?
a) Administración y negocios
b) Ciencias naturales, matemáticas y estadística
c) Educación
d) Tecnologías de la información y la comunicación
e) Ciencias de la salud
f) Artes y humanidades
g) Servicios
h) Ciencias sociales y derecho
i) Agronomía y veterinaria
j) Ingeniería, manufactura y construcción
k) Ninguno
l) Otro: _____
 11. Evalúe de mayor a menor la relevancia que tiene cada uno de los incisos para aceptar un trabajo fuera de Kanasín, Yucatán del 1 al 6. (Donde 1 es de mayor relevancia y 6 de menor relevancia)
a) Salario bien pagado
b) Crecimiento profesional
c) Excelentes condiciones laborales
d) Adquisición de nueva experiencia
e) Prestaciones
f) Otro: _____
- Nota: elaboración propia.

Anexo B.
Guía de observación
Generalidades

Sitio: Kanasín, Yucatán _____ Fecha _____
Hora de inicio: _____ Hora final: _____ Responsable: _____

Instrucciones: seleccione la respuesta que se relacione con las siguientes instalaciones validadas.

Concepto	Si	No	Observaciones
1. Aspectos del transporte público			
1.1. Camión			
1.1.1. La fachada está en buenas condiciones.			
1.1.2. Los asientos del transporte están escritos o dañados.			
1.1.3. El piso y el techo del transporte tiene agujeros o algún detalle dañino para los pasajeros.			
1.1.4. Las ventanas del transporte son seguras.			
1.1.5. Existe un adecuado manejo de la higiene en el transporte.			
1.2. Combi			
1.2.1. La fachada está en buenas condiciones.			
1.2.2. Los asientos del transporte están escritos o dañados.			
1.2.3. El piso y el techo del transporte tiene agujeros o algún detalle dañino para los pasajeros.			
1.2.4. Las ventanas del transporte son seguras.			
1.2.5. Existe un adecuado manejo de la higiene en el transporte.			
2. Tiempos del transporte público			
2.1. Camión			
2.1.1. Existen horas con mayor demanda en el uso de transporte público.			
2.1.2. El tiempo de espera supera los 15 minutos.			
2.1.3. Existen varias unidades de ese tipo de transporte.			
2.1.4. El tiempo de llegada hasta su paradero final sobrepasa los 50 minutos.			
2.2. Combi			
2.1.1. Existen horas con mayor demanda en el uso de transporte público.			
2.1.2. El tiempo de espera supera los 15 minutos.			
2.1.3. Existen varias unidades de ese tipo de transporte.			
2.1.4. El tiempo de llegada hasta su paradero final sobrepasa los 50 minutos.			
3. Otras preguntas			
3.1. Hay un alto nivel de congestión del tráfico en la salida del municipio (en las horas con mayor demanda)			
Total			